

Dipendenti

2025 – 2026

ELENCO PRESTAZIONI

CONTRIBUTO PER ACQUISTO COMPUTER PORTATILI	(COD D01)	pag. 3
CONTRIBUTO PER SPESE ATTIVITÀ SPORTIVE	(COD D02)	pag. 4
BONUS CULTURA	(COD D03)	pag. 5
CONTRIBUTO PER IL RIMBORSO ANNUALE TRASPORTO PUBBLICO	(COD D04)	pag. 6
CONTRIBUTO CORSO DI FORMAZIONE PER L'ABILITAZIONE DEI DOCENTI	(COD D05)	pag. 7
CONTRIBUTO ACQUISTO LIBRI SCOLASTICI SCUOLE MEDIE DI I E II GRADO	(COD D06)	pag. 8
CONTRIBUTO SPESE ASILO NIDO	(COD D07)	pag. 9
CONTRIBUTO CAMPIO ESTIVI	(COD D08)	pag. 10
BORSA DI STUDIO PER FIGLI DEI DIPENDENTI	(COD D09)	pag. 11
CONTRIBUTO PER CORSO DI LINGUA STRANIERA PER DOCENTI	(COD D10)	pag. 12
SOSTEGNO ALLA NATALITÀ	(COD D11)	pag. 13
CONTRIBUTO PER FIGLI CON DISABILITÀ	(COD D12)	pag. 14
CONTRIBUTO GENITORIALITÀ	(COD D13)	pag. 15
CONTRIBUTO PER LENTI DA VISTA	(COD D14)	pag. 16
CONTRIBUTO PER DISPOSITIVI MEDICI ODONTOIATRICI	(COD D15)	pag. 17
CONTRIBUTO SPESE PER DISPOSITIVI MEDICI ORTOPEDICI	(COD D16)	pag. 18
CONTRIBUTO DIPENDENTI IN MALATTIA OLTRE IL 180° GIORNO	(COD D17)	pag. 19
CONTRIBUTO PER PREMORIENZA LAVORATORI	(COD D18)	pag. 20

CONTRIBUTO PER ACQUISTO COMPUTER PORTATILI (COD D01)



Contributo riconosciuto ai dipendenti per l'acquisto di computer portatili

Misura del contributo:

50% della spesa sostenuta sino ad un massimo di € 200

Condizioni per l'erogazione:

L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;

Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;

La richiesta deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa

Il contributo può essere richiesto una volta nell'arco di un anno solare;

Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

Copia delle ultime 6 buste paga;

Fattura di acquisto del Computer portatile;

Copia delle ricevute attestanti la spesa sostenuta;

Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente. La certificazione Unica" (ex CUD) sarà inviata al percipiente entro i termini di legge.

CONTRIBUTO PER RIMBORSO SPESE ATTIVITÀ SPORTIVE (COD D02)



Contributo riconosciuto ai dipendenti per abbonamenti sportivi e/o per corsi di ginnastica posturale

Misura del contributo:

100% della spesa sostenuta sino ad un massimo di € 300

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;
- ♦ La richiesta deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa
- ♦ Il contributo può essere richiesto una volta nell'arco di un anno solare;
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Copia della fattura/Bonifico attestante la spesa sostenuta per l'abbonamento relativo alle attività sportive o al corso di ginnastica;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

- ♦ Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente. La certificazione Unica" (ex CUD) sarà inviata al percipiente entro i termini di legge.

CONTRIBUTO BONUS CULTURA (COD D03)



Rimborso parziale del costo di un abbonamento teatrale, carnet biglietti teatro, acquisto biglietti musei, cinema e concerti

Misura del contributo:

50% della spesa sostenuta sino ad un massimo di € 100

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;
- ♦ La richiesta deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa
- ♦ Il contributo può essere richiesto una volta nell'arco di un anno solare;
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Copia delle ricevute di pagamento intestate al lavoratore e recante la specifica indicazione dell'abbonamento sottoscritto, carnet biglietti, ingressi musei o concerti;
- ♦ Ricevute/scontrini fiscali e documentazioni comprovante il pagamento effettuato in forma tracciabile (bonifico, carta di credito o di debito, carta prepagata e/o altri sistemi di pagamento idonei a garantire la tracciabilità quale l'addebito bancario) per l'acquisto di biglietti musei, cinema, concerti;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

- ♦ Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente. La certificazione Unica" (ex CUD) sarà inviata al percipiente entro i termini di legge.

CONTRIBUTO ALL'ABBONAMENTO ANNUALE TRASPORTO PUBBLICO (COD D04)

Rimborso del costo sostenuto dal lavoratore per l'acquisto dell'abbonamento annuale per il trasporto pubblico locale e regionale riferito al tragitto casa-lavoro

Il rimborso è riconosciuto anche nei casi in cui l'abbonamento annuale risulti a cavallo di due anni

Misura del contributo:

100% della spesa sostenuta sino ad un massimo di € 150

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;
- ♦ La richiesta deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Copia fronte retro dell'abbonamento;
- ♦ Copia della ricevuta di pagamento intestata al lavoratore e recante la specifica indicazione dell'abbonamento acquistato;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

- ♦ Contributo esente da ritenuta in quanto non rilevante ai fini fiscali.

CONTRIBUTO CORSI DI FORMAZIONE PER L'ABILITAZIONE DOCENTI (COD D05)



Contributo riconosciuto ai dipendenti che abbiano frequentato e superato un percorso formativo (ex Dlg. 30aprile 2022) per l'abilitazione all'insegnamento per il rilascio di almeno 30 CFU

Misura del contributo:

50% della spesa sostenuta sino ad un massimo di € 500

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;
- ♦ La richiesta deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa
- ♦ Il contributo può essere richiesto una volta nell'arco di un anno solare;
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Dichiarazione dell'Istituto di formazione attestante l'iscrizione e la frequenza del Corso;
- ♦ Copia certificazione finale;
- ♦ Copia della fattura attestante la spesa sostenuta per la partecipazione al Corso di Formazione;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

- ♦ Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente. La certificazione Unica" (ex CUD) sarà inviata al percipiente entro i termini di legge.

CONTRIBUTO ACQUISTO LIBRI SCOLASTICI SCUOLE DI I E II GRADO (COD D06)

Contributo riconosciuto ai dipendenti per l'acquisto dei libri scolastici ai figli che frequentano le scuole di I e II grado

Misura del contributo:

€ 200/anno

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;
- ♦ La richiesta deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa
- ♦ Il dipendente non deve aver beneficiato del contributo in questione nell'anno in corso;
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Autocertificazione dello Stato di Famiglia;
- ♦ Copia della fattura/ricevuta di spesa o scontrino fiscale con indicazione del libro acquistato;
- ♦ Elenco dei libri di testo rilasciato dall'Istituto Scolastico;
- ♦ Certificazione attestante l'iscrizione del figlio all'Istituto Scolastico;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

- ♦ Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente. La certificazione Unica" (ex CUD) sarà inviata al percipiente entro i termini di legge.

CONTRIBUTO SPESE ASILO NIDO (COD D07)

Contributo riconosciuto ai dipendenti che abbiano sostenuto spese di Asilo nido o servizi Tagesmutter per i figli sino al compimento del terzo anno di età.

Misura del contributo:

60% della spesa sino ad un massimo di € 500

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;
- ♦ La richiesta deve essere presentata entro il 30 settembre dell'anno in cui si è sostenuta la spesa
- ♦ La richiesta può essere presentata ogni anno sino al compimento del terzo anno di età del bambino/a;
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Autocertificazione dello Stato di Famiglia;
- ♦ Dichiarazione dell'Istituto attestante la frequenza del figlio all'Asilo nido o dichiarazione del soggetto operante come Tagesmutter;
- ♦ Copia delle ricevute attestanti la spesa sostenuta;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

- ♦ Contributo esente in quanto non rilevante ai fini fiscali.

CONTRIBUTO CAMPO ESTIVO

(COD D08)

Contributo relativo alle spese sostenute dal lavoratore per l'iscrizione ai campi estivi o strutture analoghe nei periodi di sospensione scolastica così come prevista dai vigenti calendari scolastici regionali di frequenza di figli in età compresa tra 3 e 17 anni.

Misura del contributo:

60% della spesa sino a un massimo di € 300/anno

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Ad ogni richiedente va riconosciuto il contributo per un solo figlio/a
- ♦ Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Autocertificazione dello Stato di Famiglia;
- ♦ Attestazione iscrizione al Campo Estivo o struttura analoga;
- ♦ Copia delle ricevute attestanti la spesa sostenuta;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

- ♦ Contributo esente da ritenuta inquanto non rilevante ai fini fiscali.

BORSA DI STUDIO PER FIGLI DEI DIPENDENTI (COD D09)

Contributo riconosciuto ai figli dei dipendenti che al termine del percorso di istruzione secondaria di secondo grado superano l'esame di maturità con voto finale pari o superiore a 80/100

Misura del contributo:

€ 500/anno

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Ad ogni dipendente va riconosciuto il contributo per un solo figlio;
- ♦ Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;
- ♦ La richiesta deve essere presentata entro il 30 settembre dell'anno in cui si è sostenuta la prova di maturità;
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Autocertificazione dello Stato di Famiglia;
- ♦ Attestazione di superamento dell'esame di maturità con voto riportato;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

- ♦ Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente. La certificazione Unica" (ex CUD) sarà inviata al percipiente entro i termini di legge.

CONTRIBUTI PER CORSO DI LINGUA STRANIERA PER DOCENTI (COD D10)

Contributo Una Tantum riconosciuto ai dipendenti che abbiano frequentato e superato un corso di lingua straniera con certificazione finale B1 o B2

Misura del contributo:

50% della spesa sino a un massimo di € 750

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;
- ♦ La richiesta deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Dichiarazione dell'Istituto di lingua straniera attestante l'iscrizione e la frequenza del Corso;
- ♦ Certificazione superamento del Corso di lingua straniera;
- ♦ Copia della fattura/bonifico attestante la spesa sostenuta per la partecipazione al Corso;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente. La certificazione Unica" (ex CUD) sarà inviata al percipiente entro i termini di legge.

SOSTEGNO ALLA NATALITÀ (COD D11)

Contributo riconosciuto ai dipendenti per la nascita di un figlio

Misura del contributo:

€ 750

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'Azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;
- ♦ Il contributo può essere concesso a un solo genitore;
- ♦ La richiesta può essere presentata una sola volta;
- ♦ La richiesta deve essere presentata entro i 24 mesi dalla nascita;
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Stato di Famiglia rilasciato dall'Ufficio Anagrafe dal quale risulti la composizione del nucleo familiare;
- ♦ Atto di nascita del figlio/a;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

- ♦ Contributo esente da ritenuta in quanto non rilevante ai fini fiscali.

CONTRIBUTI PER FIGLI A CARICO CON DISABILITÀ (COD D12)

Contributo ai dipendenti che abbiano un figlio convivente e fiscalmente a carico con disabilità superiore al 74% e non esercitante attività lavorativa al momento della presentazione della domanda.

Misura del contributo:

€ 750

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'Azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;
- ♦ Il contributo può essere concesso a un solo genitore;
- ♦ I soggetti beneficiari non devono aver mai goduto del presente contributo;
- ♦ La richiesta può essere presentata una sola volta;
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente;
- ♦ Copia dello Stato di Famiglia del richiedente (o dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà);
- ♦ Copia di documentazione attestante lo stato di invalidità.

Trattamento Fiscale

- ♦ Contributo esente da ritenuta inquanto non rilevante ai fini fiscali.

CONTRIBUTI GENITORIALITÀ (COD D13)

Contributo per ogni figlio, anche adottivo e/o in affido e a carico del richiedente, di età compresa tra 11 e 19 anni.

Misura del contributo:

€ 250

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'Azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;
- ♦ Il contributo può essere concesso a un solo genitore;
- ♦ I soggetti beneficiari non devono aver mai goduto del presente contributo;
- ♦ La richiesta può essere presentata una sola volta per figlio;
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Copia dello Stato di Famiglia del richiedente (o dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà);
- ♦ Copia di documentazione attestante lo stato di invalidità;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

- ♦ Contributo esente da ritenuta in quanto non rilevante ai fini fiscali.

CONTRIBUTO PER ACQUISTO OCCHIALI DA VISTA (COD D14)

Contributo a favore dei dipendenti a fronte di spese sostenute, per il fabbisogno personale o dei figli minori a carico, per l'acquisto di occhiali da vista.

Misura del contributo:

50% sino a un massimo di € 300

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'Azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;
- ♦ Il contributo può essere concesso a un solo genitore;
- ♦ I soggetti beneficiari non devono aver mai goduto del presente contributo;
- ♦ La richiesta deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo alla spesa sostenuta;
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Stato di Famiglia del richiedente;
- ♦ Copia certificazione con diagnosi e prescrizione del dispositivo medico;
- ♦ Copia della fattura/ricevuta fiscale di acquisto relativo alla spesa sostenuta;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

- ♦ L'erogazione non costituisce reddito imponibile in quanto ha carattere assistenziale – definita sanitaria – non rilevante ai fini fiscali.

CONTRIBUTO PER DISPOSITIVI MEDICI ODONTOIATRICI

(COD D15)

Contributo a favore dei dipendenti a fronte di spese sostenute, per il fabbisogno esclusivamente personale per l'acquisto di protesi odontoiatriche (corone/capsule di ceramica compresi eventuali costi di impianto e perni moncone / abutment / ponti in ceramica / apparecchi ortodontici (fissi e mobili, placche di svincolo).

Sono escluse cure odontoiatriche quali: pulizia, otturazione, estrazione, intarsio, currettaggio, scaling, attivatori plurifunzionali, impianti senza relativa protesi di completamento lavoro, byte.

Misura del contributo:

150 € per una spesa minima di € 900

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'Azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;
- ♦ I soggetti beneficiari non devono aver mai goduto del presente contributo;
- ♦ La richiesta deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo alla spesa sostenuta;
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Stato di Famiglia del richiedente;
- ♦ Copia certificazione con diagnosi e prescrizione del dispositivo medico;
- ♦ Copia della fattura/ricevuta fiscale di acquisto relativo alla spesa sostenuta;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

- ♦ L'erogazione non costituisce reddito imponibile in quanto ha carattere assistenziale – definita sanitaria – non rilevante ai fini fiscali.

CONTRIBUTO PER DISPOSITIVI MEDICI ORTOPEDICI (COD D16)

Contributo a favore dei dipendenti a fronte di spese sostenute, per il fabbisogno esclusivamente personale per l'acquisto di dispositivi medici ortopedici (plantari, calzature, tutori e altri dispositivi temporanee o definitive)

Misura del contributo:

150 € per una spesa minima di € 500

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'Azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;
- ♦ I soggetti beneficiari non devono aver mai goduto del presente contributo;
- ♦ La richiesta deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo alla spesa sostenuta;
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Stato di Famiglia del richiedente;
- ♦ Copia certificazione con diagnosi e prescrizione del dispositivo medico;
- ♦ Copia della fattura/ricevuta fiscale di acquisto relativo alla spesa sostenuta;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

- ♦ L'erogazione non costituisce reddito imponibile in quanto ha carattere assistenziale – definita sanitaria – non rilevante ai fini fiscali.

CONTRIBUTO AI DIPENDENTI IN MALATTIA OLTRE IL 180° GIORNO

(COD D17)

Contributo a favore dei dipendenti in astensione dal lavoro per un periodo di massimo 4 mesi dal 180° giorno di malattia. Tale contributo viene erogato in maniera proporzionale al periodo di aspettativa e all'orario di lavoro dei contratti individuali.

Misura del contributo:

100% al netto dell'ultima busta paga precedente alla malattia sino a un massimo di € 1.500 euro.

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza, per i soggetti interessati, del rapporto di lavoro nell'Azienda che versa a FormaSicuro Istruzione;
- ♦ I soggetti beneficiari non devono aver mai goduto del presente contributo;
- ♦ La richiesta può essere presentata una sola volta;
- ♦ La richiesta deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo alla spesa sostenuta;
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia delle ultime 6 buste paga;
- ♦ Dichiarazione dell'Azienda attestante la concessione della proroga dell'astensione al lavoro;
- ♦ Dichiarazione dell'Azienda attestante il periodo di aspettativa utilizzato;
- ♦ Dichiarazione dell'Azienda attestante i periodi che hanno determinato il raggiungimento del comporto;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

- ♦ Contributo esente da ritenuta in quanto non rilevante ai fini fiscali.

CONTRIBUTO PER LA PREMORIENZA DEL LAVORATORE (COD D18)

Contributo a beneficio di uno solo tra coniuge, figli, genitori, del lavoratore o della lavoratrice.

Misura del contributo:

€ 1.500

Condizioni per l'erogazione:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Istruzione, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ La richiesta può essere presentata una sola volta;
- ♦ Il contributo sarà erogato sino a esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Certificazione di decesso;
- ♦ Certificato che attesti la parentela del familiare richiedente;
- ♦ Copia delle ultime 3 buste paga;
- ♦ Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Trattamento Fiscale

- ♦ Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente. La certificazione Unica" (ex CUD) sarà inviata al percipiente entro i termini di legge.